

Un accompagnement RH personnel et de proximité



En matière RH, les entreprises doivent régulièrement se confronter à la complexité administrative et juridique - en constante évolution - pour la gestion de leurs salariés, la mise en conformité avec les différentes obligations légales, sans pour autant avoir les moyens d'y faire face sereinement par manque de temps ou compétences.

LMCRH accompagne les petites et moyennes structures dans toutes les étapes de la gestion et du développement des Richesses Humaines, et propose des solutions sur mesure adaptées aux besoins, valeurs, spécificités et moyens de chaque entreprise.

L'objectif est de vous simplifier la vie, avec une expertise RH et juridique à temps choisi et optimisé.



Objectifs :

Vous accompagner dans la formalisation et la structuration d'outils et de pratiques RH répondant aux besoins identifiés dans votre entreprise

Sécuriser la gestion RH de votre entreprise en la mettant en conformité

Vous offrir une **assistance personnalisée et opérationnelle**



Démarche :

Prestations **en accord avec le projet, la culture et les valeurs** de votre entreprise

Accompagnement et transmission pour l'avenir - «Action-Formation»

Mise en valeur des Richesses Humaines, au cœur du développement de l'entreprise

Confidentialité, réactivité et proximité



Avantages :

Une gestion RH plus **fiable et efficace**

Le **contrôle** des obligations sociales

La maîtrise de vos coûts

L'opportunité de **pouvoir vous recentrer sur votre cœur de métier**

Pour répondre aux besoins de chaque entreprise, LMCRH propose des solutions sur mesure :

- **Intervention ciblée** : diagnostic, conseil et accompagnement opérationnel sur une thématique RH déterminée
- **Suivi régulier** : principe du DRH à temps choisi (présence périodique en entreprise)
- **Assistance à distance** : réponses à vos questions par téléphone, mail et Skype.

Quelques exemples de thématiques d'intervention :

- **Audit social** : diagnostic et plan d'actions pour une mise en conformité avec les obligations sociales
- **Développement et évolution des RH** : gestion des compétences et parcours professionnels, réorganisation...
- **Dialogue social** : élections des instances représentatives du personnel, préparation des réunions, soutien à la négociation...
- **Formation professionnelle** : définition et optimisation du plan de formation, CPF...
- **Gestion administrative courante du personnel** : paie, contrats, congés, absences...
- **Recrutement** : de la définition du besoin à l'intégration du nouveau salarié
- **Volet juridique** : aide à la rédaction d'accords, courriers et documents conformes

Je suis Laëtitia FERTE Votre partenaire RH

Les salariés de votre entreprise sont sa force. Confiez-moi la gestion RH et nous la développerons ensemble pour une efficacité toujours croissante.

Votre partenaire de confiance

Juriste de formation (Master 2 en droit du travail), et DRH de profession, je vous propose une expertise à la fois RH et juridique. Je vous apporte les solutions concrètes, fiables et rapides dont vous avez besoin, vous permettant ainsi de vous recentrer sur votre cœur de métier.

Proche de vous...

En partenaire de votre entreprise, mes interventions s'adapteront au projet, à la culture et aux valeurs de votre entreprise, tout en servant les objectifs et intérêts de cette dernière.

...Et disponible quand vous en avez besoin.

Je vous offre des solutions sur mesure pour une action en accord avec vos besoins et vos coûts.

Vous pourrez profiter d'une intervention ciblée sur une thématique RH précise, d'un accompagnement régulier à temps choisi (présence en entreprise) et d'une aide à distance par téléphone, mail et Skype